

## Frequently Asked Questions

© JOB HR / Julia Oberhumer

Diese Fragen wirst du in Bewerbungssituationen oft zu hören kriegen:

Am besten du bereitest dich darauf vor, und legst dir insbesondere bei kritischen Fragen, oder wo du Unsicherheiten verspürst, schon passende Antworten zurecht.

<p><b>Wechselgründe</b> – alle beruflichen Wechsel werden hinterfragt</p> <p>⚡ Vorsicht: Lass dich nicht dazu verleiten, übermäßig über Ex-Arbeitgeber / Kollegen zu schimpfen. Das kommt nicht gut an. Sachlich bleiben!</p>	
<p><b>Lücken</b> – und unkonventionelle Stationen werden üblicherweise hinterfragt – bei manchen Lücken kannst du mit offenen Karten spielen (zB Operationen, Pflege eines Angehörigen, Wirtschaftskrise) – bei anderen eher weniger (zB Burnout, psychische Probleme)</p>	
<p><b>Stärken &amp; Schwächen</b> – bereite dich vor, keine 0815 Floskeln und untermauere mit Beispielen aus deinem (Berufs)Leben</p>	
<p><b>Dein UVP</b> – Warum sollen wir gerade Sie einstellen? Was bringt es uns, wenn wir uns für Sie entscheiden?</p>	
<p>Welche Voraussetzungen brauchen Sie, um gute und effiziente Arbeit leisten zu können? Was ist Ihnen wichtig?</p>	
<p>Sie haben viel länger studiert als der Durchschnitt. Wie kam es dazu?</p>	
<p>Du wirst häufig zu Details deiner <b>vorherigen Jobs (Inhalte)</b> gefragt werden, damit sich der Recruiter ein Bild über deine Erfahrungen, Kenntnisse und Fähigkeiten machen kann.</p>	
<p><b>Hobbies &amp; Ehrenämter</b> – werden häufig gefragt und als Eisbrecher bzw. für Smalltalk genutzt</p>	

Wie sieht es mit Ihrer Bereitschaft zu <b>Überstunden</b> aus? Wieviele Überstunden haben Sie im letzten Job im Schnitt gemacht? Wieviele können Sie sich zukünftig vorstellen?	
<b>Verfügbarkeit</b> (Kündigungsfrist / geplante Abwesenheiten und Urlaube)	
<b>Gehaltsvorstellungen</b> – Wo lag Ihr Letztgehalt? Was verdienen Sie aktuell? – Hier solltest du möglichst konkret wissen, was du möchtest (Grundgehalt / Zulagen / Diäten / Boni & Prämien / erfolgsabhängige, variable Vergütungen / Pauschalen / Überstunden / All-In / Gleitzeit / Firmenauto / Dienstwohnung)	
Haben Sie derzeit <b>andere Bewerbungen</b> ? Wieviele? In welchem Stadium?	

#### Antwortmöglichkeiten auf die (diskriminierende) Frage nach dem Kinderwunsch:

Durchatmen, sich nicht ärgern ist angesagt! Leider werden derartige Fragen immer noch – meist von Führungskräften und Geschäftsführern gestellt. Ihr könnt geschickt kontern und dürft gerne auch lügen. Hier zwei geschickte Lösungsmöglichkeiten:

- a) Mit Charme und Augenzwinkern darauf hinweisen, dass das Gegenüber eh weiß, dass es diese Frage nicht stellen sollte... und welche Antwort denn erwartet würde. Und dann entweder ehrlich sein, oder zu b) übergehen.
- b) LÜGEN – auf diese Frage könnt ihr eigentlich alles sagen. Als Frau, Mutter und Karrierecoach finde ich, es ist wirklich berechtigt, dass man sich hier jedwede Freiheit herausnehmen kann. Dass es nicht geschickt ist, in einer heißen Kinderwunschphase den Job zu wechseln – weiß man eh.  
Ein schöne Lüge wäre zB: „Mein Partner und ich wollen uns vorerst nur auf die Karriere konzentrieren. Wir sind ein Power-Couple. Kinder spielen die nächsten 5 Jahre sicher keine Rolle.“

### Fragen, die du stellen kannst / solltest:

Bei der Terminvereinbarung schon fragen, ob du noch weitere Dokumente mitbringen sollst, oder ob eine spezielle Vorbereitung notwendig ist. Das zeigt Interesse.	
Was würde dich in der Position erfolgreich machen? Was sind die Erwartungen des Vorgesetzten / Unternehmens?	
Alle Fragen zu den Themen:  Arbeitszeit, Betriebsurlaub, was an Überstunden erwartet wird, Unternehmensorganisation, Abteilungsgröße, Führungsstil, Unternehmenswerte, Unternehmensziele und -vision...	
Wie ist die tatsächliche Gehaltsbandbreite für die Stelle?	
Wie rasch soll die Stelle besetzt werden bzw. jemand anfangen können?	
Sozialleistungen / sonstige Benefits / Betriebspension / Zusatzversicherung...	
Home-Office / Flexibilität – frage möglichst neutral danach – dann siehst du eh, wie die Reaktion ist	
Unternehmenspolitik hinsichtlich Personalentwicklung / Aus- und Weiterbildung?	
Büro / Arbeitsplatzsituation – Möglichkeit einer Führung?	
Wie der weitere Bewerbungsprozess gestaltet ist? Wie viele Runden, Auswahlverfahren, Tests...	
Bis wann du mit Rückmeldung rechnen darfst nach dem Gespräch	
Ob es viele andere Bewerber gibt. Und was die entscheidenden Auswahlkriterien sein werden.	
<u>Nach dem Gespräch:</u> Kannst du gerne gegen Ende der Rückmeldefrist einmal <b>UNAUFDRINGLICH</b> nachfassen – telefonisch oder per Mail – ob es schon etwas Neues gibt.	
<u>Im Falle einer Absage:</u> Die Absage sportlich nehmen – nicht ungut sein – nach dem Grund oder nach Verbesserungspotenzial kannst du immer fragen.	